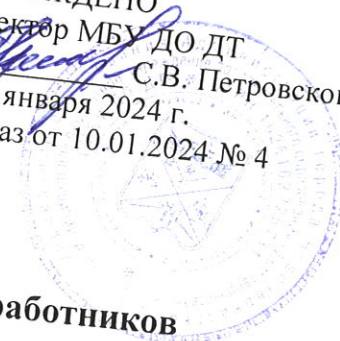


СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
МБУ ДО ДТ
Пятакова И.Н.
10.04.2024



Приложение №5

УТВЕРЖДЕНО
Директор МБУ ДО ДТ
С.В. Петровскова
«10» января 2024 г.
Приказ от 10.01.2024 № 4



ПОЛОЖЕНИЕ об условиях и порядке премирования работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дома творчества»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об условиях и порядке премирования работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дома творчества» (далее по тексту МБУ ДО ДТ) определяет условия и порядок выплаты премии работникам МБУ ДО ДТ.

1.2. Премия является стимулирующей выплатой, подлежит выплате в целях повышения заинтересованности работников МБУ ДО ДТ в результатах своей деятельности и качестве выполнения должностных обязанностей и может выплачиваться при наличии финансовых средств:

- одновременно – в случаях, определенных настоящим положением.

2. Порядок одновременного премирования работников МБУ ДО ДТ.

2.1. В пределах выделенных ассигнований по фонду заработной платы работникам МБУ ДО ДТ могут выплачиваться одновременные премии за:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- соблюдение исполнительской дисциплины;
- обеспечение сохранности муниципального имущества и т.д.

2.2. Суммы премий максимальными размерами не ограничиваются, но устанавливаются в пределах выделенного фонда оплаты труда.

2.3. Решение о выплате единовременной премии оформляется приказом (распоряжением) директора МБУ ДО ДТ, в котором указываются основания для выплаты премии и конкретные размеры премирования каждого работника МБУ ДО ДТ.

Возможно решение об одновременном премировании всех работников, а также о премировании конкретных работников МБУ ДО ДТ.

2.4. Основаниями для понижения размера вознаграждения или отказа в премировании являются:

- неисполнение или ненадлежащее исполнение приказов директора МБУ ДО ДТ и поручений его заместителей;
- несоблюдение установленных сроков для выполнения поручения руководства, некачественное их выполнение при отсутствии уважительных причин;
- недостаточный уровень исполнительской дисциплины;
- низкая результативность работы;
- недостаточный уровень профессиональной ответственности за выполнение служебных обязанностей и поручений руководства;
- неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых (должностных) обязанностей;
- несоблюдение требований Правил внутреннего трудового распорядка.

3. Заключительные положения.

3.1. Не подлежат премированию работники МБУ ДО ДТ, имеющие неснятое дисциплинарное взыскание.

3.2. Стимулирующие выплаты, производимые в соответствии с настоящим Положением, учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.